**Nr./Бр.09- 999/2**

**Data/Дата: 20.10.2020 год.**

**До:**

**ЦЕНТАР ЗА УПРАВУВАЊЕ СО ПРОМЕНИ**

**Адреса: Рајко Жинзифов 44/1**

**Предмет: Одговор на Барање за пристап до информации од јавен карактер**

 **Почитувани,**

Во врска со Вашето Барање , Општина Желино Ви ги доставува бараните информавции, и тоа:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **#** | **Документ / информација** | **Одговор** |
|  | Вкупен број на административни службеници (во постојан работен однос) на кои им престанал работниот однос во општинската администрацијата во 2018 и 2019 година | 2018:  **НЕМА**2019: **НЕМА** |
|  | Вкупен број на привремено вработени на кои им престанал работниот однос во општината во 2018 и 2019 година | 2018: **НЕМА**2019: **НЕМА** |
|  | Вкупен број на административни службеници (во постојан работен однос) кои заминале од општинската администрацијата по пат на мобилност во 2018 и 2019 година | 2018: **НЕМА**2019: **НЕМА** |
|  | Вкупен број на нововработени административни службеници (во постојан работен однос) во општинската администрацијаво 2018 и 2019 година | 2018: **01**2019: **04** |
|  | Вкупен број на нововработени на привремено во општината во 2018 и 2019 година | 2018: **04**2019: **08** |
|  | Вкупен број на преземени административни службеници (во постојан работен однос) во општинската администрација по пат на мобилност во 2018 и 2019 година | 2018: **НЕМА**2019: **НЕМА** |
|  | Вкупен број на слободни работни места пополнети преку јавен оглас во 2018 и 2019 година | 2018: **01**2019: **04** |
|  | Вкупен број на слободни работни места пополнети на било кој начин во 2018 и 2019 година | 2018: **01**2019: **04** |
|  | Вкупен број на моментално вработени во општинската администрација разделени по пол (вкупен број на вработени жени и вкупен број на вработени мажи на неопределено и определено работно време) | Жени: **08**Мажи: **37** |
|  | Вкупен број на жени поставени на раководни позиции во општинската администрација (раководител на одделение, помошник раководител на сектор, раководител на сектор и генерален секретар) | **4** |
|  | Вкупен број на мажи поставени на раководни позиции во општинската администрација (раководител на одделение, помошник раководител на сектор, раководител на сектор и генерален секретар) | **5** |
|  | Вкупен број на моментално вработени по етничка припадност во општинската администрација (на неопределено и определено работно време) | Македонци **2**Албанци **43**Турци **НЕМА**Роми **НЕМА**Власи **НЕМА**Срби **НЕМА**Бошњаци **НЕМА**Други **НЕМА** |
|  | Вкупен број на реализирани постапки за вработување во 2018 и 2019 година | 2018: **01**2019: **04** |
|  | Вкупен број на реализирани постапки за престанок на работен однос во 2018 и 2019 година | 2018: **НЕМА**2019: **НЕМА** |
|  | Број на доделени парични награди и вкупна вредност на доделените парични награди на вработените во општината во 2018 и 2019 година | Број на доделени парични награди: **НЕМА**Вкупна вредност на доделените парични награди: **НЕМА** |
|  | Колку пати сте ја промениле систематизацијата во 2018 и 2019 година | **Во 2018 – 2 пати****Во 2019 – 1 пати** |
|  | Дали имате направено функционална анализа во општината | ДА / **НЕ** |
|  | Вкупно реализирани расходи на општината за обуки на своите вработени согласно годишната сметка за 2019 година (вклучувајќи ги и расходите за патни трошоци за реализација на обуките)  | **НЕМА** |
|  | Вкупно реализирани расходи на општината согласно годишната сметка за 2019 година | **НЕМА** |
|  | Број на реализирани обуки за општинската администрација за 2019 година | **НЕМА** |
|  | Број на планирани обуки за општинската администрација за 2019 година | **НЕМА** |
|  | Број на административни службеници кои посетиле обука во текот на 2019 година | **НЕМА** |
|  | Број на административни службеници кои завршиле електронска обука во текот на 2019 година | **НЕМА** |
|  | Број на административни службеници во нивоата за оценување согласно последното спроведено оценувањеА – вредност од 4,51 до 5Б – вредност од 3,51 до 4,50В – вредност од 2,51 до 3,50Г – вредност од 1,51 до 2,50Д – вредност од 1,00 до 1,50 | А**: 27**Б: **05**В: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Г: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Д: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | Број на унапредени вработени преку интерен оглас во 2018 и 2019 година | 2018: **НЕМА**2019: **НЕМА** |
|  | Број на вработени со прекинат работен однос поради негативни оценки во 2018 и 2019 година | 2018: **НЕМА**2019: **НЕМА** |
|  | Број на административни службеници коишто биле осудени во кривична постапка заради кривични дела поврзани со корупција во 2018 и 2019 година | 2018: **НЕМА**2019: **НЕМА** |
|  | Број на административни службеници за кои се воделе дисциплински постапки во 2018 и 2019 година | 2018: **НЕМА**2019: **НЕМА** |
|  | Дали имате воведено систем за управување со квалитет според ИСО 9001 стандардот | **ДА** / НЕ |
|  | Дали сте сертифицирани според ИСО 9001 стандардот | **ДА** / НЕ |
|  | Дали ја имате имплементирано Заедничката рамка за проценка (CAF) – стандард за управување со квалитет | **ДА** / НЕ |

Со почит,

 **Подготвил:** Есенгул Амити\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **Контролирал**:Шефије Саити\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **Општина Желино**

 **Градоначалник**

  **Блерим Сејди**