

Në bazë të nenit 36, pragrafi 1 pika 15 nga Ligji për vetëqeverisje lokale („Gazeta zyrtare e RM-së,, nr.05/2), dhe neni 14 i Ligjit për mundësi të barabarta ndërmjet grave dhe burrave („Gazeta zyrtare e RM, nr.201/15),Këshilli i Komunës së Zhelinës në mbledhjen e mbjatur me22.07.2019,miratoi :

PLANI AKCIONAL

Për mundësi të barabarta ndërmjet grave dhe burrave

2019/2020

1. Hyrje

Komuna e e Zhelinës gjendet në pjesën perendimore të Republikës së Maqedonisë Veriore. Komuna e Zhelinës përfshin hapësirë prej 199 km² dhe sipas të dhënave të regjistrimit të vitit 2002 jetojnë 24.390 banorë. Përfshirja e të dy gjinive është gati e barabartë, d.m.th. 50 %.

Këshilli i komunës për mandatin e viteve 2017-2021 përbëhet prej 19 këshilltarëve prej të cilave 6 janë këshilltare femra, d.m.th. 31.7 %.

Pjesëmarrja e femrave këshilltare në Këshillin e komunës në ciklet e mëparshme elektorale është paraqitur me sa vijon:

Përbërja e Këshillit të komunës 2009-2013

Gjithsej: 19 këshilltarë

Gratë në total dhe përqindje 31.7%

Burrat në total dhe përqindje 68.3%

Ndërsa pjesëmarrja e grave në këshillin e komunës së Zhelinës 2001-2005 ka qenë shumë e ulët. Pas futjes së kuotës gjinore për kandidatë në

zgjedhjet lokale (Ligji i zgjedhjeve lokale i 2004) pjesëmarrja e grave këshilltare në këshillin e komunës së Zhelinës shënon trendin pozitiv, numri i grave të zgjedhura rritet, por jo mjaftueshëm.

Zgjedhjet lokale në vitin 2009 rezultuan 6 gra të zgjedhura këshilltare, e në vitin 2013 - 6 gra të zgjedhura. E gjithë këtë e mundësoi modeli zgjedhorë dhe përcaktimi ligjor i renditjes së kandidatëve në listat zgjedhore.

Kur bëhet fjalë për komisionin e mundësive të barabarta të grave dhe burrave në Këshillin e Komunës së Zhelinës, përpjkejet për themelimin e këtij komisioni datojnë nga viti 2006. Në fakt, që nga viti 2006 ka nisur ngritja e kapaciteteve të nevojshme njerëzore dhe institucionale për themelimin dhe funksionimin e Komisionit për mundësi të barabarta.

Koordinatori/ja për mundësi të barabarta të grave dhe burrave në komunën e Zhelinës është e përcaktuar nga rradhët e administratorëve shtetëror. Për të cilën është e nevojshme të përcaktohet në Sistematizimin e vendeve të punës me obligime përkatëse të drejtim të nxitjes dhe avancimit të mundësive të barabarta të grave dhe burrave në komunë.

Mund të konkludojmë se mekanizmat institucional për avancimin e raporteve gjinore në komunën e Zhelinës (në pajtim me Ligjin për mundësi të barabarta të grave dhe burrave) në formë të Komisionit të mundësive të barabarta të grave dhe burrave dhe të koordinatorit/es për mundësi të barabarta janë vendosur, por ende nuk i realizojnë obligimet e veta në drejtim të nxitjes dhe avancimit të mundësive të barabarta të grave dhe burrave në komunë.

2. Procesi i hartimit

Duke marë disa përvoja ,Komuna e Zhelinës në fillim të vitit 2019 iu rek hartimit të Planit lokal aksional për barazi gjinore dhe filloi me planifikimin e masave dhe aktiviteteve për avancimin e barazisë gjinore në komunë.

3. Objektivi,qëllimet strategjike dhe aktivitetet

Objektivi i përgjithshëm: Aavancimi i barazisë gjinore në komunën e Zhelinës

Qëllimet strategjike dhe aktivitetet:

Objektivi 1: Përfshirja e qasjes gjinore në krijimin e politikave lokale dhe buxhetit:

1.1. Futja e konceptit të buxhetit kompetent gjinor në komunë:

1.1.1. Punëtori për buxhet kompetent gjinor;

1.1.2. Përfshirja e masave gjinore në programet sektoriale;

1.1.3. Përgatitja e buxhetit kompetent gjinor për vitin 2019/2020;

1.2. Përforsimi i kapaciteteve të administratës komunale, drejtuesëve të sektorëve dhe këshilltarëve për politikën përgjegjëse gjinore;

1.3.1. Përgatitje për miratimin e listës së indikatorëve gjinor sipas programeve dhe raporteve ;

1.3.2. Revizioni i procedurave të brendshme (rregulloreve dhe kritereve) për ndarjen e mjeteve dhe mbështetjen e organizatave joqeveritare.

Objektivi 2: Parandalimi dhe pengimi i të gjitha formave të dhunës ndaj grave dhe sigurimi i sitemit të mbrotjes së grave viktime të dhunës në bashkëpunim e organet përkatëse:

2.1. Bashkëpunimi dhe mbështetja e vazhdueshme të shërbimeve aktuale për gratë viktime të dhunës-Qendra për ndihmë juridike pa pagesë.

2.2. Organizimi i fushatës informative për format e dhunës ndaj grave, parandalimi dhe sistemi i mbrotjes dhe mbështetjes.

Objektivi 3: Përforsimi ekonomik i grave në komunën e Zhelinës.

3.1. Përparimi i bashkëpunimit ndërmjet APRMV dhe pushtetit lokal për implemtimin e masave aktive për punësim.

3.2. *Organizimin e trajnimeve dhe mbështetje për të filluar punë në biznesin e vogël dhe përfshirje në tregun e punës me theks të veçantë si komunë rurale.*

3.3. *Organizimi i panairëve/prezantimi i të arriturave të biznesit së grave.*

4. Plani i implementimit

Për implementimin e Planit lokal aksional përgjegjëse do të jetë komuna e Zhelinës, Komisioni për mundësi të barabarta, koordinatori/ja, ndërsa do të përfshihen edhe institucionet e interesuar, partnerët dhe organet, si dhe organizara joqeveritare, ekspert të jashtëm dhe mediumet.

5. Monitorimi dhe valorizimi

Për monitorim dhe valorizim do të angazhohen të punësuarit në administratën komunale të cilët së bashku me KMB dhe koordinatorin/en për mundësi të barabarta do të ndjekin ecuritë dhe dinamikën e realizimit dhe do të japin propozime për ndryshime të domosdoshme eventuale në drejtim të plotësimit të objektivave të parashtruara, koordinatori/ja do të paraqesë raporte të rregullta për çdo aktivitet të realizuar. Në pjesën e valorizimit do të përfashihen edhe bashkëpunëtorë të jashtëm.

6. Mjetet financiare

Realizimi i aktiviteteve do të sigurohet me mjete financiare nga :

- Buxheti i komunës së Zhelinës
- Mjete nga projekte ndërkombëtare, donacione të huaja dhe nga ambasadat

- Projekte dhe programe të ndryshme të BE

Plani Aksional hyn në fuqi ditën e shpalljes në „Flertoren zyrtare të komunës së Zhelinës,,

Nr.08-791/5
22.07.2019
Zhelinë

Këshilli i komunës së Zhelinës
Kryetar,

Liridon Useini

