

Врз основа на член 36 став 1 точка 15 од Законот за локална самоуправа („Службен весник на РСМ“, бр.05/02) и член 14 од Законот за еднакви можности на жените и мажите („Службен весник бр.201/15), Советот на општина Желино, на седницата одржана на ден 07.12.2020 година, донесе:

**АКЦИОНЕН ПЛАН
За еднакви можности меѓу жените и мажите
2021/2022**

1. Вовед

Општина Желино се наоѓа на западниот дел на Република Северна Македонија. Општина Желино зафаќа простор од 199 км² и според податоците од пописот 2002 година, живеат 24.390 жители.

Процентуалната зафатеност на двата пола е скоро еднаква, т.е. 50%.

Советот на општината за мандатот 2017-2021 се состои од 19 советници од кои б се жени советнички, т.е. 31.7%.

Учество на жените во Советот на општина Желино во претходните изборни циклуси е претставено како што следи :

Составот на Советот на општина 2009-2013

Вкупно : 19 советници

Жени вкупни и во процент 31.7%

Мажите вкупно и проценти 68.3%

Додека, учиството на жените во Советот на општина Желино во период 2001-2005 било многу ниска. По воведување на родови квоти за кандидатите на локалните избори (Закон за локални избори 2004) учиството на жени советнички во Советот на општина Желино, забележува позитивен тренд, бројот на избраните жени се зголемува, но не и доволно.

Локалните избори во 2009 година резултира со 6 изборни жени – советнички, а и 2013 исто така 6-жени избрани. Се ова ја овозможуваше изборниот модел и законските одредби за составување на изборната листа.

Кога станува збор за комисијата за еднакви можности на жените и мажите во состав на општина Желино, напорите за поставување на ова комисија датират од 2006 година. Имено, уште од 2006 година е започнато со градење на потребните човечки и институционални капацитети за поставување и функционирање на комисија за еднакви можности.

Координатор/ка за еднакви можности на жените и мажите во општина Желино, е определено од редовите на административните службеници. За која е потребно да се назначува во систематизација на работните места, утврден делокруг на работа и задачи, во насока на промовирање и унапредување на еднаквите можности на жените и мажите во општината.

2. Процес на изработка

Имајќи во предвид неколку искуства, општина Желино на почетокот на 2019 година, пристапи кон изработка на локален акционен план за родова еднаквост и започна со планирање на мерки и активности за унапредување на родовата еднаквост во општината.

3. Цел, стратешки цели и активности

Општа цел : Унапредување на родовата еднаквост во општина Желино

Стратешки цели и активности:

Цели 1 : Вклучување на родовиот пристап во креирање на локалните политики и буџетот :

1.1. Воведување на концептот на родово одговорно буџетирање во општината ;

- 1.1.1. Работилница за родово одговорно буџетирање;
- 1.1.2. Вклучување на родови мерки по секторски програми;
- 1.1.3. Подготовка на родово одговорен буџет за 2021/2022 год;
- 1.2. Јакнење на капацитети на општинска администрација, раководители на сектор и советници за родово одговорни политики;
- 1.3.1. подготвка и освојување на листи на родови индикатори по програми и извештаи;
- 1.3.2. Ревизија на внатрешните процедури (правилници и критериуми) за доделување на средства и поддршка на невладини организации.

Цел 2. Превенција и спречување на сите форми на насиљство врз жените и обезбедување на систем на заштита за жените жртви на насиљство.

- 2.1. Континуирана соработка и поддршка на постоечки услуги за жени жртви на насиљство – Центар за бесплатна правна помош.
- 2.2. Организирање на информативна кампања за форми на насиљство врз жените, превенција и систем за заштита и поддршка.

Цел 3. Економско јакнење на жените во општина Желино.

- 3.1. Унапредување на соработката помеѓу АВРСМ и локалната самоуправа за имплементација на активните мерки за вработување.
- 3.2. Организирање на обука и поддршка за почнување на мали бизниси и вклучување во пазарот на труд, со посебен фокус како рурална општина.
- 3.3. Организирање на саем / претставување на бизнис постигнувањата на жените.

4. План за имплементација

За имплементација на локалниот Акционен план ќе биде одговорна општина Желино, Комисија за еднакви можности, координатор/ка , а ќе бидат вклучени сите засегнати институции, партнери и органи како и невладини организации, надворешни експерти и медиуми.

5. Мониторинг и евалуација

За мониторинг и евалуација ќе бидат задолжени вработените на општинската администрација кои заедно со КЕМ и координатор/ка, за еднакви можности ќе го следат текот и динамиката на реализацирање на активностите и ќе даваат предлози за евентуални непходни промени во насока на достигнување на утврдените цели, координаторот/ка ќе доставува редовни извештаи за секоја реализирана активност. Во делот на евалуацијата ќе бидат вклучени и надворешни соработници.

6. Финансиски средства

Реализација на активностите ќе се обезбеди со финансиски средства од :

- Буџет на општина Желино
- Средства од меѓународни проекти, странски донации и амбасади
- Проекти и програми на ЕУ

Акционен план влегува во сила со денот на објавување во „ Службен гласник на општина Желино“ .

Бр.08- 1167/27
07.12.2020 год.

Ж е ли н о

Совет на општина Желино
Претседател
Лиридон Усеини

