

Врз основа на член 36 став 1 точка 15 од Законот за локална самоуправа („Службен весник на РСМ „ бр.05/02) и член 14 од Законот за еднакви можности на жените и мажите („Службен весник бр.201/15), Советот на општина Желино, на седницата одржана на ден 22.07.2019 година, донесе:

**АКЦИОНЕН ПЛАН**  
**За еднакви можности меѓу жените и мажите**  
**2019/2020**

**1. Вовед**

Општина Желино се наоѓа на западниот дел на Република Северна Македонија. Општина Желино зафаќа простор од 199 км<sup>2</sup> и според податоците од пописот 2002 година, живеат 24.390 жители.

Процентуалната зафатеност на двата пола е скоро еднаква, т.е. 50%.

Советот на општината за мандатот 2017-2021 се состои од 19 советници од кои 6 се жени советнички, т.е. 31.7%.

Учествата на жените во Советот на општина Желино во претходните изборни циклуси е претставено како што следи :

Составот на Советот на општина 2009-2013

Вкупно : 19 советници

Жени вкупни и во процент 31.7%

Мажите вкупно и проценти 68.3%

Додека, учеството на жените во Советот на општина Желино во период 2001-2005 било многу ниска. По воведување на родови квоти за кандидатите на локалните избори ( Закон за локални избори 2004) учеството на жени советнички во Советот на општина Желино, забележува позитивен тренд, бројот на избраните жени се зголемува, но не и доволно.

Локалните избори во 2009 година резултира со 6 изборни жени – советнички, а и 2013 исто така 6-жени избрани. Се ова ја овозможуваше изборниот модел и законските одредби за составување на изборната листа.

Кога станува збор за комисијата за еднакви можности на жените и мажите во состав на општина Желино, напорите за поставување на ова комисија датират од 2006 година. Имено, уште од 2006 година е започнато со градење на потребните човечки и институционални капацитети за поставување и функционирање на комисија за еднакви можности.

Координатор/ка за еднакви можности на жените и мажите во општина Желино, е определено од редовите на административните службеници. За која е потребно да се назначува во систематизација на работните места, утврден делокруг на работа и задачи, во насока на промовирање и унапредување на еднаквите можности на жените и мажите во општината.

## **2. Процес на изработка**

Имајќи во предвид неколку искуства, општина Желино на почетокот на 2019 година, пристапи кон изработка на локален акционен план за родова еднаквост и започна со планирање на мерки и активности за унапредување на родовата еднаквост во општината.

## **3. Цел, стратешки цели и активности**

**Општа цел : Унапредување на родовата еднаквост во општина Желино**

**Стратешки цели и активности:**

**Цели 1 : Вклучување на родовиот пристап во креирање на локалните политики и буџетот :**

**1.1. Воведување на концептот на родово одговорно буџетирање во општината ;**

1.1.1. Работилница за родово одговорно буџетирање;

1.1.2. Вклучување на родови мерки по секторски програми;

1.1.3. Подготовка на родово одговорен буџет за 2019/2020год;

1.2. Јакнење на капацитети на општинска администрација, раководители на сектор и советници за родово одговорни политики;

1.3.1. подготовка и освојување на листи на родови индикатори по програми и извештаи;

1.3.2. Ревизија на внатрешните процедури (правилници и критериуми) за доделување на средства и поддршка на невладини организации.

**Цел 2.** Превенција и спречување на сите форми на насилство врз жените и обезбедување на систем на заштита за жените жртви на насилство.

2.1. Континуирана соработка и поддршка на постоечки услуги за жени жртви на насилство – Центар за бесплатна правна помош.

2.2. Организирање на информативна кампања за форми на насилство врз жените, превенција и систем за заштита и поддршка.

**Цел 3.** Економско јакнење на жените во општина Желино.

3.1. Унапредување на соработката помеѓу АВРСМ и локалната самоуправа за имплементација на активните мерки за вработување.

3.2. Организирање на обука и поддршка за почнување на мали бизниси и вклучување во пазарот на труд, со посебен фокус како рурална општина.

3.3. Организирање на саем / претставување на бизнис постигнувањата на жените.

#### 4. План за имплементација

За имплементација на локалниот Акционен план ќе биде одговорна општина Желино, Комисија за еднакви можности, координатор/ка, а ќе бидат вклучени сите засегнати институции, партнери и органи како и невладини организации, надворешни експерти и медиуми.

#### 5. Мониторинг и евалуација

За мониторинг и евалуација ќе бидат задолжени вработените на општинската администрација кои заедно со КЕМ и координатор/ка, за еднакви можности ќе го следат текот и динамиката на реализирање на активностите и ќе даваат предлози за евентуални непходни промени во насока на достигнување на утврдените цели, координаторот/ка ќе доставува редовни извештаи за секоја реализирана активност. Во делот на евалуацијата ќе бидат вклучени и надворешни соработници.

#### 6. Финансиски средства

Реализација на активностите ќе се обезбеди со финансиски средства од :

- Буџет на општина Желино
- Средства од меѓународни проекти, странски донации и амбасади
- Проекти и програми на ЕУ

Акционен план влегува во сила со денот на објавување во „ Службен гласник на општина Желино„ .

Бр.08-791/5  
22.07.2019 год.  
Ж е л и н о

